

Ukraine. *Problems of modern transformations. Series: Economics and management*, 7. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2023-7-03-04>.

2. Melnyk, T. (2023). Ukrainian business in the time of war: current status, problems and solutions. *Journal of Innovations and Sustainability*, 7(3), 07. DOI: <https://doi.org/10.51599/is.2023.07.03.07>.

3. Namliieva, N. V. (2023). Peculiarities of entrepreneurial activity under martial law in Ukraine. *Sustainable economic development*, 2 (47). 150-157. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2023-47-22>.

Савків У.С.,

кандидат економічних наук, доцент,

Гринюк А.Р.,

здобувач вищої освіти,

Моїсєєнко В.В.,

здобувач вищої освіти,

Прикарпатський національний університет ім. Василя Стефаника,
м. Івано-Франківськ, Україна

УПРАВЛІННЯ КРИЗАМИ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ ТА МОРАЛЬНОГО ЛІДЕРСТВА

Сучасний бізнес-світ часто стикається з кризовими ситуаціями, які можуть виникати через економічні, соціальні чи політичні чинники. У таких умовах особливого значення набувають корпоративна етика та моральне лідерство, які допомагають організаціям не лише зберегти стабільність, але й зміцнити довіру з боку працівників, партнерів і суспільства.

У контексті управління організацією кризи можна розглядати як непередбачувану ситуацію, що загрожує цілям підприємства за умов обмеженого часу на прийняття рішень, невизначених обставин їх реалізації та значних ризиків [1].

У таких обставинах організації стикаються не лише з фінансовими й управлінськими викликами, а й з необхідністю ухвалювати складні з моральної точки зору рішення.

Відповідальність бізнесу під час кризи безпосередньо впливає на його репутацію та довіру суспільства. Саме тому етичні принципи та моральне лідерство набувають особливого значення, оскільки сприяють збереженню довіри та стабільності як всередині компанії, так і в суспільстві.

Корпоративна етика визначає моральні принципи та цінності, що лежать в основі прийняття управлінських рішень. Вона включає відповідальність перед суспільством, прозорість, чесність та дотримання законодавства.

Під час криз важливо, щоб компанія дотримувалася етичних стандартів, оскільки порушення цих принципів може призвести до втрати репутації та довіри з боку зацікавлених сторін.

Корпоративна етика – це сукупність моральних принципів і норм поведінки, що регулюють взаємини як всередині компанії, так і з іншими організаціями. Вона охоплює різні аспекти діяльності підприємства, визначаючи підходи до співпраці з працівниками, клієнтами, партнерами та суспільством.

У сфері взаємодії з персоналом корпоративна етика передбачає забезпечення безпечних умов праці, рівність можливостей, справедливу оплату та дотримання права на приватність.

Одним із головних інструментів формування етичних стандартів є лідерська поведінка, яка слугує прикладом для підлеглих.

Ефективний лідер здатен формувати позитивний емоційний клімат, в якому співробітники відчують свою цінність, розуміють важливість завдань та прагнуть досягати

поставлених цілей [2].

Моральний лідер – це керівник, який діє згідно з високими етичними стандартами, демонструє чесність, справедливість і відповідальність.

У періоди криз лідери відіграють критично важливу роль, оскільки їх дії можуть визначати подальшу долю організації.

Основні аспекти морального лідерства під час криз включають:

- прозорість та відкритість (чесне інформування працівників і партнерів про реальний стан справ);
- справедливість (ухвалення рішень, які враховують інтереси всіх зацікавлених сторін);
- емпатія та підтримка (увага до потреб співробітників, моральна та матеріальна підтримка);
- стратегічне мислення (пошук етичних шляхів виходу з кризи без шкоди для суспільства та довкілля).

Лідер, який діє відповідально та чесно, формує корпоративну культуру, що допомагає компанії адаптуватися до кризових ситуацій та зберегти свої цінності.

Таким чином, корпоративна етика та моральне лідерство відіграють важливу роль у зміцненні стійкості організацій, особливо в кризові періоди. Керівники, які дотримуються етичних принципів та демонструють моральне лідерство, здатні не лише ефективно подолати кризу, але й зміцнити довіру всередині колективу та серед зовнішніх партнерів. Поєднання корпоративної етики та морального лідерства є запорукою стійкого розвитку бізнесу навіть у найскладніші часи.

Література:

1. Савків У. С., Романюк Т. М., Малишівський Т. В. Управлінські рішення в системі антикризового менеджменту: соціально-психологічний аспект. *Наукові інновації та передові технології. Серія «Управління та адміністрування»*, 2024. № 12(40). С. 374-386.
2. Савків У. С., Урляк А. І. Вплив лідерства та мотивації на процес прийняття управлінських рішень. *Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами* : Міжнародна науково-практична конференція (6 грудня 2024 року, м. Луцьк). С.170-171.

Сакун В.С.,

здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти,
Національний університет «Чернігівська політехніка»,
м. Чернігів, Україна

СУЧАСНІ ІННОВАЦІЇ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВАМИ ГАЛУЗІ ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ

Впровадження інноваційних рішень в управлінні ветеринарними послугами значною мірою залежить від автоматизації робочих процесів. Такий підхід сприяє підвищенню загальної ефективності підприємства, дозволяючи чітко розмежувати адміністративну та ветеринарну діяльність. Крім того, автоматизація скорочує витрати часу персоналу на оформлення документації, полегшує моніторинг і контроль процесів на підприємстві.

Автоматизація ведення документації в електронному форматі дозволяє лікарям-ветеринарам зосередитися на основному завданні - наданні якісних медичних послуг. Також, вона забезпечує надійний захист даних, що є особливо важливим у сучасних умовах. Ведення електронних медичних записів щодо анамнезу тварин, щеплень, проведених процедур і призначених лікувань є зручним як для лікаря, так і для власників тварин, які можуть у будь-який момент отримати доступ до потрібної інформації без ризику її втрати.

До основних переваг електронного документообігу належать: